

El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH₂)
Ha abierto el proceso de selección de
TÉCNICO DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO (INTERINO)
(Ref.2023/104-UOS-TMM)

El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (en adelante CNH₂) es un centro de investigación y desarrollo dedicado en exclusividad a la experimentación de tecnologías del hidrógeno y las pilas de combustible en España, estando al servicio de toda la comunidad científica y tecnológica nacional e internacional y ubicado en Puertollano (Ciudad Real). El **CNH₂** convoca una plaza de Técnico de Montaje y Mantenimiento para el Departamento Técnico.

Las funciones a desarrollar por la persona a contratar estarán centradas en las siguientes actuaciones:

- Montaje y mantenimiento de instalaciones térmicas.
- Montaje y mantenimiento de instalaciones mecánicas.
- Montaje y mantenimiento de instalaciones de gases.
- Montaje y mantenimiento de instalaciones de instrumentación y control.
- Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas.
- Petición de ofertas de material y gestión de compras de material necesario.
- Colaborar en la gestión de almacenes.
- Atención a empresas contratadas o subcontratadas.
- Asistencia y trabajos en campo o en instalaciones externas, donde el CNH₂ esté desarrollando trabajos, proyectos, etc. debiendo tener para ello disponibilidad para viajar.

El proceso selectivo se realizará con respecto a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y transparencia, con las valoraciones que se especifican a continuación y que están recogidas en el Anexo I.

1. REQUISITOS

Los candidatos y las candidatas deberán cumplir los siguientes requisitos mínimos:

- a) Estar en posesión del título de FP II, Grado Superior o Certificación de Profesionalidad 3 en áreas afines a las funciones: Energía, Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento y Electricidad y Electrónica.
- b) Experiencia laboral de al menos 2 años como técnico de mantenimiento y/o montaje o realizando funciones similares.

El cumplimiento de estos requisitos deberá acreditarse documentalmente en el momento de la inscripción, adjuntando titulación, certificados, vida laboral, justificantes, etc. La no acreditación de estos requisitos mínimos en la solicitud supondrá la desestimación de la candidatura.

Se valorará:

- a) Se valorará estar en posesión del título de Técnico Básico en prevención de Riesgos Laborales.
- b) Disponer de carnés oficial de instalador autorizado de instalaciones térmicas, frigoríficas, eléctricas, etc. (siempre y cuando estén relacionados con las funciones a desarrollar en el puesto).
- c) Disponer de homologación o certificado de aprovechamiento (curso) de soldadura TIG, MIG etc.
- d) Disponer de carné o certificado de aprovechamiento de manipulación de carretilla elevadora.
- e) Experiencia profesional por encima de la establecida como mínima.
- f) Formación en tecnologías hidrógeno y/o pilas de combustible.
- g) Conocimientos o formación demostrable del idioma inglés.

Para poder ser valorados los méritos descritos deben ser aportados títulos, justificantes y/o certificados que validen cada uno de los apartados anteriores.

2. SE OFRECE

Una vacante, con contrato de interinidad, para la sustitución de un trabajador en Incapacidad Temporal a jornada completa.

El salario bruto anual será de 21.434€, que se distribuirán en 14 pagas proporcionales de salario base y dos pagas extras, en junio y diciembre.

El contrato estará asociado a la cobertura de una baja laboral de larga duración, estando sujeta su duración

a la reincorporación del trabajador ausente.

Asimismo, el CNH2 ofrece un plan de formación acorde con el puesto ofertado para el candidato/a.

3. SOLICITUDES

El proceso de selección dará comienzo el 11 de enero de 2023 y la recepción de solicitudes quedará abierta hasta el 29 de enero de 2023 las 23.59h.

Las solicitudes deberán ser cumplimentadas a través de la página web www.cnh2.es y deberán ir acompañadas de:

- ✓ Currículo vitae.
- ✓ Titulación académica.
- ✓ Vida Laboral, expedida por la TGSS.
- ✓ Justificantes que deban ser tenidos en cuenta para la verificación de los requisitos mínimos, así como, para la valoración de sus méritos.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato. Los errores que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse antes del fin de plazo de recepción de candidaturas a petición del interesado, a través del correo rrhh@cnh2.es, indicando en el asunto el número de referencia.

"Los datos proporcionados por los aspirantes serán gestionados por el CNH2 según la finalidad prevista en el tratamiento "GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS". Puede obtenerse más información sobre este tratamiento, así como para el ejercicio de sus derechos en www.cnh2.es/politica-de-privacidad/.

El Tribunal de Selección convocará, en primera instancia, a los 5 primeros candidatos que hayan obtenido mayor puntuación. En todo caso, el Tribunal podrá ampliar el número de candidatos a entrevistar para asegurar la cobertura de la vacante.

4. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El director del CNH2 nombrará al presidente del Tribunal de Selección y este último realizará a la Dirección del CNH2 la propuesta de los miembros del mismo que serán los encargados de evaluar las candidaturas recibidas para el puesto ofertado en convocatoria pública, y cuyo secretario efectuará la propuesta de adjudicación de la plaza. La Dirección del CNH2 aprobará la designación de los miembros del Tribunal de Selección.

La composición de los miembros del Tribunal de Selección atenderá al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

Los miembros del Tribunal de Selección deberán abstenerse de intervenir cuando concurran motivos de abstención previstos en la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las aludidas u otras circunstancias que se consideren pertinentes.

A efectos de las comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en las instalaciones del CNH₂ sitas en la calle Prolongación Fernando El Santo s/n, 13500 Puertollano (Ciudad Real), y en el correo electrónico rrhh@cnh2.es.

5. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se llevará a cabo siguiendo la normativa interna del CNH₂ recogida en el “*Procedimiento de selección de personal*” vigente en el CNH₂, que incluye las fases del mismo, las cuales se detallan a continuación.

Recursos Humanos del CNH₂ será el órgano responsable de la custodia y control de toda la documentación referida al proceso de selección.

5.1. FASES DEL PROCESO Y CRITERIOS DE VALORACIÓN

1. FASE 1: RECEPCIÓN Y VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS (puntuación máxima a obtener en esta fase: 10 puntos):

- 1.1. Recepción de CV y registro de los mismos por parte de RRHH del CNH₂.
- 1.2. Valoración de los CV por parte de RRHH, siguiendo los criterios establecidos en el ANEXO I y hasta un máximo de 10 puntos.
- 1.3. Habiendo finalizado el período de publicidad de la convocatoria el 29 de enero de 2023, el CNH₂ procederá a publicar en la web de CNH₂ (www.cnh2.es), con fecha máxima el 3 de febrero de 2023, el listado provisional de admitidos y excluidos del proceso de selección.

Con fecha 6 de febrero se iniciará un plazo de tres días hábiles para reclamaciones y, en su caso, subsanación de errores, finalizando éste el 8 de febrero 2023 a las 23:59. En caso de no formularse reclamación, el CNH₂ elevará el listado provisional a definitivo, y se procederá a su publicación en la página web del CNH₂ (www.cnh2.es), indicando el lugar y las fechas de la segunda fase (la entrevista).

En el caso de existir reclamaciones, se deberán remitir por correo electrónico a rrhh@cnh2.es, indicando en el asunto la referencia de la convocatoria a la que se presenta el candidato. Las reclamaciones deberán incluir la motivación y todas aquellas pruebas que fueran necesarias para justificarla. El Tribunal de Selección resolverá, en el plazo máximo de 2 días hábiles siguientes a la finalización del plazo para subsanación de errores, procediendo a la publicación de la lista definitiva en la página web del CNH₂ (www.cnh2.es). Junto con dicha lista se hará pública la fecha y lugar de realización de las entrevistas de todos los candidatos que hayan superado la primera fase.

2. FASE 2: ENTREVISTAS ANTE EL TRIBUNAL (puntuación máxima a obtener en esta fase: 10 puntos):

- 2.1. Las entrevistas tendrán lugar en la fecha y lugar indicados junto con el listado definitivo de candidatos. En esta fase los componentes del Tribunal de Selección procederán a evaluar las preguntas que se

realicen con un máximo de 10 puntos.

- 2.2. Finalizadas todas las entrevistas, en un plazo máximo de 24 horas hábiles, se hará pública la lista de puntuaciones en la página web del CNH₂ (www.cnh2.es). La puntuación de cada candidato será igual a la media aritmética entre las otorgadas por todos los miembros del tribunal.
- 2.3. Los/las candidato/a/s seleccionado/a/s serán aquellos/as que obtengan la mayor puntuación total suma de todas las evaluaciones parciales realizadas. Todos los candidatos que hayan superado todas las fases de evaluación, pero no hayan obtenido plaza, pasarán a ser considerados como reservas, en el mismo orden al de las puntuaciones obtenidas, por si finalmente no se formalizase la contratación de alguno de los admitidos.

3. FASE 3: CONTRATACIÓN:

- 3.1. Una vez seleccionados/as los/las candidatos/as, el secretario del tribunal de selección elevará al director del CNH₂ los resultados del proceso de selección, con el objeto de que éste lo apruebe y se proceda a la contratación de los/las candidatos/as.
- 3.2. Según se establece en el artículo 20.4 de los estatutos del CNH₂, el director del CNH₂ es el máximo y único responsable del personal del CNH₂, por tanto, dictará resolución de selección de personal.

Más información en la web del Centro www.cnh2.es.

ANEXO I

Aspectos valorables	Puntuación Máxima	Criterios de valoración
Estar en posesión del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.	0,5	0,5 puntos por disponer de titulación.
Disponer de carnés oficial de instalador autorizado de instalaciones térmicas, frigoríficas eléctricas, etc. (siempre y cuando estén relacionados con las funciones a desarrollar en el puesto).	2	0,5 puntos por cada carné de instalador autorizado presentado con arreglo a los aspectos valorables expuestos.
Acreditación de homologación o certificado de aprovechamiento de trabajos/cursos de soldadura TIG, MIG etc.	1.5	0,5 puntos por cada certificado, diploma o acreditación de aprovechamiento de curso recibido
Disponer de carné o certificado de aprovechamiento de manipulación de carretilla elevadora.	1	1 punto por el certificado.
Experiencia profesional por encima de la establecida como mínima.	3	0,5 puntos por cada año trabajado por encima de los tres mínimos establecidos como requisito (se prorratearán con 0,25 puntos por semestre).
Formación en tecnologías hidrógeno y/o pilas de combustible.	1	0,5 puntos por cada certificado que se aporte.
Conocimientos o formación demostrable del idioma inglés.	1	0,5 punto si se acredita nivel A2. 1 punto si se acredita nivel B1 o superior
Total, puntuación máxima.	10	

Dr. Emilio Nieto Gallego.
Director del CNH2.