

**El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH₂)
Ha abierto el proceso de selección de
JEFE/A UNIDAD CONSULTORIA Y FORMACION
(Ref.2022/100 -UCF-JFUCF)**

El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (en adelante CNH₂) es un centro de investigación y desarrollo dedicado en exclusividad a la experimentación de tecnologías del hidrógeno y las pilas de combustible en España, estando al servicio de toda la comunidad científica y tecnológica nacional e internacional y ubicado en Puertollano (Ciudad Real). El **CNH₂** convoca una plaza de Jefe/a de Unidad de Consultoría y Formación.

Las funciones a desarrollar por la persona a contratar estarán centradas en las siguientes actuaciones:

- Dirigir, organizar y planificar las actividades de la Unidad, así como, las de los miembros que la formen.
- Coordinación de las actividades de consultoría y formativas del CNH₂, tanto las de carácter interno como sobre todo las externas derivadas de la ejecución de servicios y/o proyectos, incluyendo planificación, docencia, seguimiento y corrección de desviaciones, velando porque éstos se cumplan de acuerdo con los programas, fechas y plazos establecidos.
- Responsable de la elaboración, revisión, actualización y control de los temarios y planes/ofertas de formación a desarrollar en el CNH₂, así como de su ejecución.
- Responsable de la coordinación y desarrollo de las actividades y ofertas de consultoría y asesoría (análisis de viabilidad, informes de mercado, permisología, estudios técnico-económicos, etc.) a desarrollar en el CNH₂ en base a sus capacidades y estrategia, así como de su ejecución.
- Preparación de propuesta de proyectos y servicios en el que deba integrarse las competencias propias de la unidad tanto en el ámbito nacional como internacional.
- Seguimiento de la ejecución de presupuestos, control de costes y desviaciones de las actividades relativas a su competencia (consultorías y acciones de formación).
- Asesorar y apoyar a la Dirección del CNH₂ en las competencias del director que se relacionen con la formación y consultorías.
- Deberá velar por el cumplimiento de los procedimientos y objetivos del CNH₂ desde las competencias propias de la Unidad, proponiendo e implantando medidas y/o modificaciones que optimicen y los hagan más eficientes y/o adaptarlos a nueva normativa técnica o a futuras necesidades.
- Representación del CNH₂ en cuestiones relacionadas con sus funciones ante terceros, interlocución con empresas y centros de investigación, participación en eventos, etc.
- Participación en los órganos internos de decisión, así como en aquellos comités, grupos de trabajo

o similares destinados a cuestiones transversales de la organización cuando se requiera una aportación desde el punto de su ámbito de actuación.

- Participación en asociaciones, plataformas, comités de normalización y organismos de representación del CNH₂ relacionados con su competencia, tanto en el ámbito nacional como internacional.

El proceso selectivo se realizará con respecto a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y transparencia, con las valoraciones que se especifican a continuación y que están recogidas en el Anexo I.

1. REQUISITOS:

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos mínimos:

- Estar en posesión, en el momento de publicación de título de Ingeniería Superior o Grado en Ingeniería más Máster (nivel MECES 3) o ramas técnicas similares en áreas afines al ámbito energético. (Documento acreditativo: Titulación o Certificado oficial de estudios).
- Disponer de, al menos 5 años de experiencia en funciones de desarrollo de actividades de formación y/o consultoría de tipo técnico y/o tecnológico en áreas energéticas. (Documento acreditativo: Vida laboral y certificado de funciones emitido por empleador).
- Demostrar experiencia en la gestión de equipos. (Documento acreditativo: Certificado de funciones emitido por empleador).
- Tener habilidades de comunicación en idioma inglés a un nivel medio-avanzado (referencia nivel B2). (Documento acreditativo: Declaración responsable, Título o Certificado de formación, certificado de empleador. En todo caso se verificará durante la entrevista).
- Disponibilidad para viajar, horaria y funcional, según lo requiera el desarrollo de sus competencias y las necesidades del CNH₂.

El cumplimiento de estos requisitos deberá acreditarse documentalmente en el momento de inscripción, adjuntando titulación, certificados, vida laboral, justificantes, etc. La no acreditación de estos requisitos mínimos en la solicitud supondrá la desestimación de la candidatura.

Se valorará:

- a) Formación adicional nivel Doctorado en el sector energético, sobre todo en Hidrógeno y/o Pilas de Combustible.
- b) Formación adicional nivel Máster en docencia, formación de profesorado o formador de formadores.
- c) Experiencia laboral en funciones de consultoría en el sector energético, tecnologías de hidrógeno y/o pilas de combustible. (Documento acreditativo: Vida laboral o, en su caso, certificado de funciones emitido por empleador).
- d) Experiencia laboral en funciones de gestión de la formación o docencia en el sector energético, tecnologías de hidrógeno y/o pilas de combustible. (Documento acreditativo: Vida laboral o, en su caso, certificado de funciones emitido por empleador).
- e) Conocimientos de idiomas por encima de los requisitos mínimos u otros idiomas.
- f) Experiencia de trabajo en I+D+i en el sector público.

- g) Experiencia o formación en la gestión de plataformas de formación on-line tipo Moodle o similares. (Documento acreditativo: Certificado de funciones emitido por empleador o Certificado de formación).
- h) Experiencia o formación en la utilización del sistema informático de gestión FUNDANET. (Documento acreditativo: Certificado de funciones emitido por empleador o Certificado de formación).
- i) Discapacidad acreditada \geq al 33%.

Para poder ser valorados los méritos descritos deben ser aportados títulos, justificantes y/o certificados que validen cada uno de los apartados anteriores.

Se busca personal con experiencia en el desarrollo de consultorías técnicas y actividades formativas en el sector energético, sobre todo centrado en el hidrógeno y las pilas de combustible, con una amplia capacidad de adaptación y trabajo en equipo, así como capacidad de gestión de personal. Se valorará disponibilidad y conocimiento del sector público, así como la experiencia adicional por encima de la requerida como mínima.

2. SE OFRECE:

Una vacante, con contrato indefinido a jornada completa, con seis meses de período de prueba.

El salario bruto anual será de 42.000-47.900€, que se distribuirán en 14 pagas proporcionales de salario base y dos pagas extras, en junio y diciembre, así como, una parte del salario establecido se distribuirá en el concepto de cumplimiento de objetivos.

Asimismo, el CNH₂ ofrece un plan de formación acorde con el puesto ofertado para el candidato, que ampliará su conocimiento y experiencia en el campo del Hidrógeno y Pilas de Combustible.

3. SOLICITUDES:

El proceso de selección dará comienzo el 6 de octubre de 2022 y la recepción de solicitudes quedará abierta hasta el 23 de octubre de 2022 las 23.59h.

Las solicitudes deberán ser cumplimentadas a través de la página web www.cnh2.es y deberán ir acompañadas de:

- ✓ Currículo vitae.
- ✓ Titulación académica.
- ✓ Vida Laboral.
- ✓ Justificantes que deban ser tenidos en cuenta para la verificación de los requisitos mínimos, así como, para la valoración de sus méritos.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato. Los errores que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse antes del fin de plazo de recepción de candidaturas a petición del interesado.

"Los datos proporcionados por los aspirantes serán gestionados por el CNH2 según la finalidad prevista en el tratamiento "GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS". Puede obtenerse más información sobre este tratamiento, así como para el ejercicio de sus derechos en www.cnh2.es/politica-de-privacidad/.

El Tribunal de Selección convocará, en primera instancia, a los 5 primeros candidatos que hayan obtenido mayor puntuación. En todo caso, el Tribunal podrá ampliar el número de candidatos a entrevistar para asegurar la cobertura de la vacante.

4. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El director del CNH2 nombrará al presidente del Tribunal de Selección, y este último realizará a la Dirección del CNH2 la propuesta de los miembros del mismo, que serán los encargados de evaluar las candidaturas recibidas para el puesto ofertado en convocatoria pública, y cuyo secretario efectuará la propuesta de adjudicación de la plaza. La Dirección aprobará la designación de los miembros del Tribunal de Selección.

La composición de los miembros del Tribunal de Selección atenderá al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

Los miembros del Tribunal de Selección deberán abstenerse de intervenir cuando concurren motivos de abstención previstos en la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las aludidas u otras circunstancias que se consideren pertinentes.

A efectos de las comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en las instalaciones del CNH2 sitas en la calle Prolongación Fernando El Santo s/n, 13500 Puertollano (Ciudad Real), y en el correo electrónico rrhh@cnh2.es.

5. PROCESO DE SELECCIÓN:

El proceso de selección se llevará a cabo siguiendo la normativa interna del CNH2 recogida en el "Procedimiento de selección de personal" vigente en el CNH2, que incluye las fases del mismo, las cuales se detallan a continuación.

Recursos Humanos del CNH2 será el órgano responsable de la custodia y control de toda la documentación referida al proceso de selección.

5.1. FASES DEL PROCESO Y CRITERIOS DE VALORACIÓN:

1. FASE 1: RECEPCIÓN Y VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS (puntuación máxima a obtener en esta fase: 10puntos):
 - 1.1. Recepción de CV y registro de los mismos por parte de RRHH del CNH2.
 - 1.2. Valoración de los CV por parte de RRHH, siguiendo los criterios establecidos en el ANEXO I, y hasta un máximo de 10 puntos.

- 1.3. Habiendo finalizado el período de publicidad de la convocatoria el 23 de octubre de 2022, el CNH2 procederá a publicar en la web de CNH2 (www.cnh2.es), con fecha máxima el 28 de octubre de 2022, el listado provisional de admitidos y excluidos del proceso de selección.

Con fecha 31 de octubre se iniciará un plazo de tres días hábiles para reclamaciones y, en su caso, subsanación de errores, finalizando éste el 3 de noviembre 2022 a las 23:59. En caso de no formularse reclamación, el CNH2 elevará el listado provisional a definitivo, y se procederá a su publicación en la página web del CNH2 (www.cnh2.es), indicando el lugar y las fechas de la segunda fase (la entrevista).

En el caso de existir reclamaciones, se deberán remitir por correo electrónico a rrhh@cnh2.es, indicando en el asunto la referencia de la convocatoria a la que se presenta el candidato. Las reclamaciones deberán incluir la motivación y todas aquellas pruebas que fueran necesarias para justificarla. El Tribunal de Selección resolverá, en el plazo máximo de 2 días hábiles siguientes a la finalización del plazo para subsanación de errores, procediendo a la publicación de la lista definitiva en la página web del CNH2 (www.cnh2.es). Junto con dicha lista se hará pública la fecha y lugar de realización de las entrevistas de todos los candidatos que hayan superado la primera fase.

2. FASE 2: ENTREVISTAS ANTE EL TRIBUNAL (puntuación máxima a obtener en esta fase: 10 puntos):

- 2.1. Las entrevistas tendrán lugar en la fecha y lugar indicados junto con el listado definitivo de candidatos. En esta fase los componentes del Tribunal de Selección procederán a evaluar las preguntas que se realicen con un máximo de 10 puntos.
- 2.2. Finalizadas todas las entrevistas, en un plazo máximo de 24 horas hábiles, se hará pública la lista de puntuaciones en la página web del CNH2 (www.cnh2.es). La puntuación de cada candidato será igual a la media aritmética entre las otorgadas por todos los miembros del tribunal.
- 2.3. Los/las candidato/a/s seleccionado/a/s serán aquellos/as que obtengan la mayor puntuación total suma de todas las evaluaciones parciales realizadas. Todos los candidatos que hayan superado todas las fases de evaluación, pero no hayan obtenido plaza, pasarán a ser considerados como reservas, en el mismo orden al de las puntuaciones obtenidas, por si finalmente no se formalizase la contratación de alguno de los admitidos.

3. FASE 3: CONTRATACIÓN:

- 3.1. Una vez seleccionados/as los/las candidatos/as, el secretario del tribunal de selección elevará al director del CNH2 los resultados del proceso de selección, con el objeto de que éste lo apruebe y se proceda a la contratación de los/las candidatos/as.
- 3.2. Según se establece en el artículo 20.4 de los estatutos del CNH2, el director del CNH2 es el máximo y único responsable del personal del CNH2, por tanto, dictará resolución de selección de personal.

Más información en la web del Centro www.cnh2.es.

ANEXO I

Requisitos/Aspectos valorables	Puntuación Máxima	Criterios de valoración
Formación adicional nivel Doctorado en el sector energético, sobre todo en Hidrógeno y/o Pilas de Combustible.	2	1 punto si es en el ámbito energético diferente al del hidrógeno y pilas de combustible. 2 si es en hidrógeno y pilas de combustible
Formación adicional nivel Master en docencia, formación de profesorado o formador de formadores.	1	0,5 puntos por acreditar formación a nivel Master, certificado de profesionalidad y/o titulación de formador de formadores. 1 Punto si es Máster universitario oficial (reconocido MECES 3)
Experiencia laboral en consultoría en el sector energético, en Hidrógeno y/o Pilas de Combustible.	1	0,5 punto por año completo, se prorratearán fracciones de seis meses a razón de 0,25 puntos por semestre.
Experiencia laboral en formación (gestión y/o docencia) en el sector energético, Hidrógeno y/o Pilas de Combustible.	1	0,5 punto por año, se prorratearán fracciones de seis meses a razón de 0,25 puntos por semestre.
Conocimientos de idiomas por encima de los requisitos mínimos.	2	0,5 puntos por acreditar nivel C1 de inglés. 0,5 puntos por acreditar nivel B1 de francés o alemán. (máximo 1 punto). 0,25 puntos por acreditar nivel B1 de italiano u otro idioma técnico (máximo 0,5 puntos).
Experiencia de trabajo en I+D+i en el sector público	1	0,1 puntos por año completo.
Experiencia en la gestión de plataformas de formación on-line.	1	0,5 puntos por cada año acreditado de experiencia.
Experiencia o formación en la utilización del sistema informático de gestión FUNDANET.	0,50	0.50 punto si se acredita ser usuario durante al menos un año, o haber recibido formación para su uso.
Discapacidad reconocida \geq al 33%	0.50	Certificado acreditativo.
Total, puntuación máxima posible	10	

Dr. Emilio Nieto Gallego.
Director del CNH₂.